

VIRTUELLE TEAMS

Was verstehen Sie unter einem virtuellen Team?

Der Begriff "Team" und insbesondere "virtuelle Teams" wird heute sehr breit gefasst.

- Zusammenarbeit ausgehend von verschiedenen Standorten?
- Zusammenarbeit auf gleicher Ebene mit gemeinsamer Zielsetzung wie z.B. im Vertrieb oder Call-Center?
- Zusammenarbeit verschiedener Führungskräfte in einem Unternehmen?
- Oder sieht Ihr virtuelles Team ganz anders aus?

Eines haben alle virtuellen Teams gemeinsam:

Die Anforderungen liegen in anderen Bereichen als bei "klassischen" Teams. Kommunikation, Planung und Koordination werden durch räumliche Trennung häufig erschwert. Außerdem ist der Gesamterfolg eines Teams/einer Abteilung oft davon abhängig, persönliche Ziele mit den Team-/Abteilungszielen zu vereinbaren – umso schwieriger, wenn in konkurrierenden Bereichen oder nicht direkt zusammengearbeitet wird.

Schildern Sie uns Ihr individuelles Team ...

OUTDOOR UNLIMITED Training GmbH

D-67663 Kaiserslautern
Leibnizstraße 17
Telefon 06 31 - 3 16 57-0
Telefax 06 31 - 3 16 57-26
www.outdoor-training.de
info@outdoor-training.de

Vertretung Berlin:
Kerstin Jonas
Telefon 0 33 42 - 2 49 9730

POTENTIALANALYSE MIT MBTI

Sie wollen die Kommunikation und das Führungsverhalten Ihrer Mitarbeiter verbessern?

Menschliche Erfahrungen und Interaktionen stehen in Zusammenhang mit Wahrnehmung und dem Treffen von Entscheidungen. Hier setzt der Myers-Briggs Typenindikator (MBTI) an. Die Typentheorie beschäftigt sich mit Gemeinsamkeiten und Unterschieden im Verhalten. Viele Unternehmen nutzen daher MBTI zur Reflektion und Verbesserung des Kommunikations- bzw. Führungsverhaltens. Des weiteren wird MBTI unterstützend zur Einführung von Teamarbeit und Feedbackstruktur eingesetzt.

Denn:

- Unterschiede werden als positive, wertvolle Beiträge wahrgenommen.
- Stärken des Einzelnen werden erkannt und z.B. in Teams effektiver genutzt.
- Strukturen und Abläufe werden bei der Realisierung von Projekten bezogen, auf das Team, optimiert. Die Basis hierfür liegt im Erkennen von unterschiedlichem Umgang mit Problemen, Zielen und Veränderungen.
- Kommunikation und Führung wird effektiver gestaltet, da jeder "Typ" richtig angesprochen wird.

Nutzen Sie das Potenzial Ihres Teams ...

CROSS CULTURE

Sie sind ein international tätiges Unternehmen? Ihr Mitarbeiterstamm setzt sich aus verschiedenen Nationalitäten / Kulturen zusammen?

Sicher spüren auch Sie den wachsenden Druck, der sich immer weiter verschärfenden Marktbedingungen. In dieser Situation verdeutlichen sich häufig die Auswirkungen der multikulturellen Zusammenarbeit: Neben sprachlichen Barrieren werden kulturelle Unterschiede in verschiedenen Verhaltensweisen, Herangehensweisen und Arbeitsauffassungen sichtbar.

Wie kann man diese Unterschiede sinnvoll nutzen?

Der Anfang liegt in der Akzeptanz, dass Unterschiede nicht nur normal, sondern wertvoll sind. Bei unseren Cross Culture – Maßnahmen haben Ihre Mitarbeiter die Möglichkeit, den Umgang mit "fremden" Kulturen abseits der Arbeitswelt neu kennen und schätzen zu lernen.

Schaffen Sie durch unsere speziellen Trainingsmaßnahmen die Basis für eine erfolgreiche, multikulturelle Zusammenarbeit ...

GROSSGRUPPEN

Sie planen eine Veranstaltung mit bis zu 300 Personen?

Wir bieten Ihnen Learning-Events als Kick-Off und Maßnahmen, mit denen Sie Ihre Business-Issues umsetzen können (siehe auch "Learning-Events", "Teambildung" und "Unternehmenssimulation").

Das Design unserer Trainingsgelände bietet durch mehrfache Übungsaufbauten die Möglichkeit, auch mit 20 Gruppen einen fast identischen Übungsablauf zu gestalten. So haben alle Teilnehmer die Chance, gleiche Erfahrungen zu sammeln und Ihre Ziele werden optimal umgesetzt. Mit unseren mobilen Übungsaufbauten stehen Ihnen auch alle Möglichkeiten einer Durchführung an einem beliebigen Ort Ihrer Wahl zur Verfügung.

Lassen Sie sich von uns ein individuelles Konzept für Ihre Veranstaltung erstellen ...

UNSERE THEMEN

- Führungstraining ■ Teambildung ■ Teamentwicklung ■ Auszubildende ■ Learning-Events



UNTERNEHMENSsimulation

Welche Vorteile hätte es, für Ihr Unternehmen eine Simulation zu entwickeln?

Die komplexe Vernetzung von Einzelherausforderungen und Teilaufgaben in unserer Unternehmenssimulation bietet die Möglichkeit, betriebliche Abläufe und Strukturen in einem für die Teilnehmer erlebbareren Rahmen (Großprojekt) abzubilden. Die offene Gestaltung des Großprojektes ermöglicht es, sowohl reale als auch ideale/zukünftige Prozesse zu integrieren. Dabei ist es egal, ob Ihre Mitarbeiter einen Turm aus 1.500 Cola-Kisten bauen, eine komplexe Transportstraße entwickeln oder sich als Firma unserem Multiaktions-Projekt stellen.

Sicher ist, dass

- die Komplexität des unternehmerischen Alltags für die Mitarbeiter erlebbar wird.
- strukturelle und operative Schwierigkeiten aufgezeigt und gelöst werden.
- Mitarbeiter notwendige Veränderungsprozesse motiviert angehen.
- über das sichtbare Erfolgserlebnis Lernerfahrungen und erarbeitete Verhaltensoptionen nachhaltig integriert werden.

Der Druck des operativen Alltags bietet oft nicht den Raum für notwendige Veränderungsprozesse.

Nutzen Sie die Chance unserer Unternehmenssimulation ...

TEAMBILDUNG

Sie wollen die Zusammenarbeit und den Zusammenhalt Ihrer Mitarbeiter stärken? Sie stellen ein neues Team zusammen?

Ziel unserer Outdoor-Teambildung ist das Schaffen einer GEMEINSAMEN BASIS durch erlebnisorientiertes Training und eine höhere Identifikation mit Ihrem Unternehmen. Durch gemeinsame Erfahrung und deren Reflektion lernen sich Ihre Mitarbeiter besser kennen und VERTRAUEN und WIR-GEFÜHL wird verstärkt.

Folgende Inhalte können Bestandteil sein:

- Spaß an der Zusammenarbeit im Team erleben
- Vertrauen in sich selbst und in das Team erfahren mit Hilfe/Unterstützung der Teammitglieder
- Identifikation mit Ihrem Unternehmen steigern, durch das gemeinsame Teamerlebnis
- Verhalten in der Gruppe und eigener Beitrag zum Erfolg wird erlebt und transferiert
- Aufbau von Toleranz und Akzeptanz im Team
- Verantwortung übernehmen für gemeinsame Ziele
- Commitments für Zusammenarbeit und Kommunikation werden erarbeitet

Die Methodik der Outdoor-Teambildung stützt sich auf das Erleben neuer Herausforderungen in einem Umfeld fernab der Arbeits- und Alltagssituation. Die Aufgabenstellungen sind so angelegt, dass optimale Lösungen nur durch die Zusammenarbeit aller möglich ist.

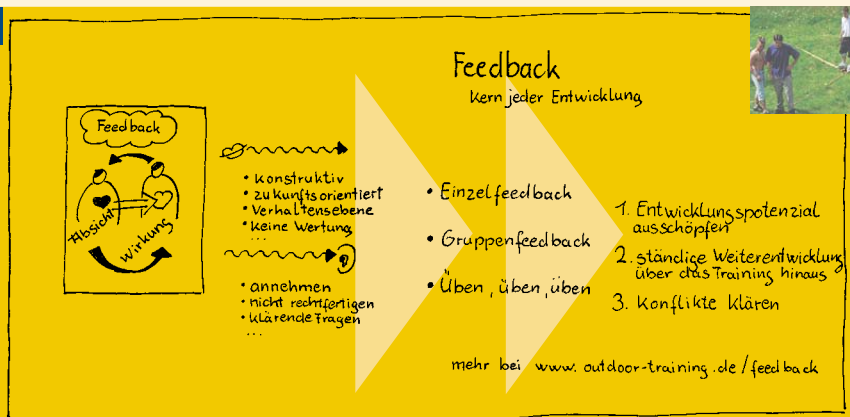
Das Ergebnis: die Teilnehmer kehren mit POSITIVEN TEAMERFAHRUNGEN und gesteigener Motivation an den Arbeitsplatz zurück.

Lassen Sie Ihre Mitarbeiter die Teamarbeit selbst schätzen lernen ...

UNLIMITED

2

OUTDOOR



Wir initiieren einen Prozess von Erlebnis, Reflexion und Optimierung. Konkrete HANDLUNGSVEREINBARUNGEN werden getroffen und durch erneute Anwendung verbessert und gefestigt. Wir arbeiten mit theoretischen Modellen (z.B. Kommunikation nach Schulz von Thun...) und "Tools" wie z.B. Belbin Teamrollenanalyse, MBTI und Feedback. Das Ergebnis ist ein Maßnahmenplan der entwickelten Handlungsvereinbarungen für die Umsetzung im Arbeitsalltag. Dieser wird in einem Nachtermin 6 - 12 Wochen nach der Trainingsmaßnahme überprüft und aktualisiert. Dies sichert nachhaltig ihren Trainingserfolg.

Die Methodik unserer Teamentwicklungen stützt sich auf die enge Verzahnung von:

- Fragebögen zur Analyse der Teamsituation
- Gruppenarbeiten
- Theoretischen Modellen und "Tools"
- Komplexen Aufgabenstellungen
- Intensiver Reflexion
- Transfersicherung

Starten Sie den Entwicklungsprozess Ihres Teams und nutzen Sie das volle Potenzial ...

TEAMENTWICKLUNG

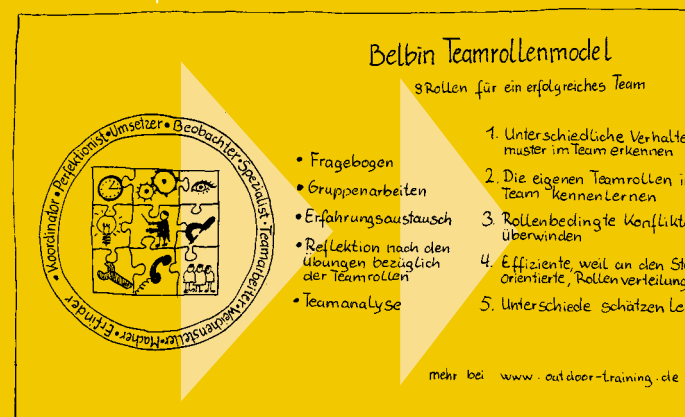
Sie wollen die EFFEKTIVITÄT Ihres Teams steigern? Das Potenzial Ihres Teams wird nicht optimal genutzt, da zwischenmenschliche Spannungen Ihr Team an Grenzen stoßen lassen? Sie wollen Ihrem Team "Tools" an die Hand geben, um Kommunikation, Teamstruktur und Zusammenarbeit zu verbessern?

Die Größe und Komplexität der Aufgaben ist in den letzten Jahren mit gestiegenen Anforderungen des Marktes stetig gewachsen. Häufig reichen Teamerfahrung und -ausbildung der einzelnen Teammitglieder nicht aus, um eine effektive und gewinnbringende Zusammenarbeit unter dem Druck von Veränderungen und Zielvorgaben / Zielerreichung zu gewährleisten. Spannungen und Missverständnisse zwischen Teammitgliedern verursachen oft lange Anlaufphasen und erschweren die Zusammenarbeit. Dabei bleibt das tatsächliche Ergebnis weit hinter dem Potenzial des Teams zurück.

Ein Ziel unserer Outdoor-Teamentwicklung ist die STEIGERUNG DER EFFIZIENZ in der Zusammenarbeit von bestehenden Teams und Abteilungen. Die Grundlage für eine maßgeschneiderte Konzeption Ihrer Teamentwicklung ist eine IST-Analyse Ihrer Teamsituation und die Evaluation Ihrer Ziele.

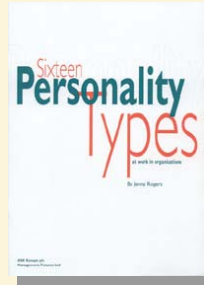
Folgende Inhalte können Bestandteil der Trainingsmaßnahme sein:

- Teambildung als Start-Up - Schaffen einer Atmosphäre von Offenheit und Vertrauen
- Vertrauen in Team und Teamarbeit
- Reflexion des eigenen Verhaltens im Team
- Reflexion der Teamsituation als Grundlage für einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess
- Erkennen eigener Stärken und Schwächen sowie die anderer Teammitglieder zur effektiven Vernetzung des Teams
- Nutzen und Schaffen von Synergien
- Integration verschiedener theoretischer Modelle zu Kommunikation und Teamarbeit
- Einführung und Anwendung von "Tools": Belbin Teamrollen, MBTI Feedback etc.
- Verbesserung der Kommunikation/Struktur
- Entwicklung von Problemlösungsstrategien
- Projektmanagement: Projektleitung, Aufgabenverteilung, Schnittstellenproblematik, Informationsfluss etc.
- Umgang mit Konfliktpotential
- Einführung von Feedback-Strukturen





Outdoor



Wir haben die "16 Personality Types" des MBTI von Jenny Rogers zur Verwendung in unseren Seminaren aus dem Englischen übersetzt und herausgegeben.

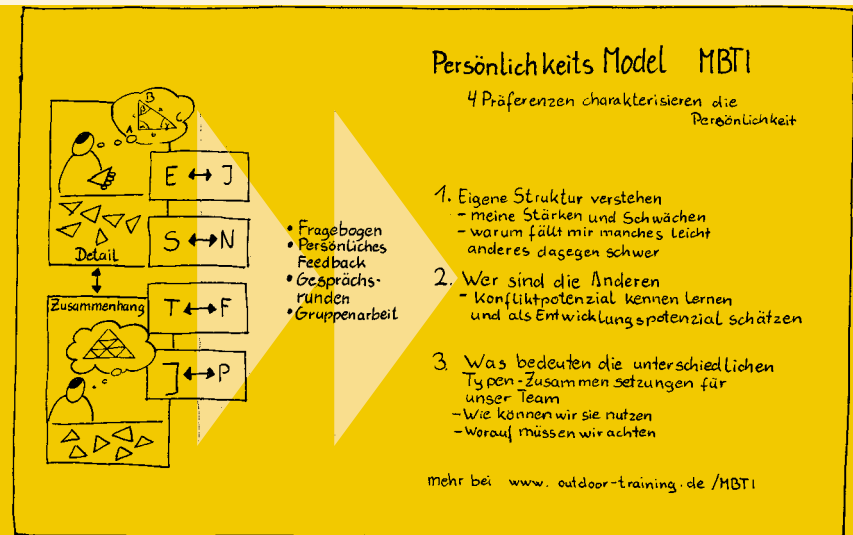
FÜHRUNGS-TRAINING

Sie planen ein Trainee-Programm und wollen Führung erlebbar machen? Sie wollen Ihren Nachwuchsführungskräften die Möglichkeit geben, theoretisches Wissen und praktische Erfahrungen zum Thema Führung zu sammeln? Ist in Ihrem Unternehmen "teamorientiert führen" ein Thema?

Tagtäglich sind Führungskräfte in Unternehmen neben dem Alltagsgeschäft ständig wachsendem Druck ausgesetzt. Oft fehlt die Zeit, eigenes Führungs- und Kommunikationsverhalten zu reflektieren und sich mit der Situation der Mitarbeiter auseinander zu setzen. Konstruktives Feedback, gute Ideen und die Motivation der Mitarbeiter können verloren gehen.

Ziel unserer Führungstrainings sind Sensibilisierung und Optimierung eigener FÜHRUNGS- UND KOMMUNIKATIONS-STRUKTUREN. Das Zusammentreffen von Führungskräften Ihres Unternehmens ermöglicht zusätzlich einen allgemeinen Erfahrungsaustausch in informeller und entspannter Atmosphäre.

Die Teilnehmer werden durch verschiedene Outdooraktivitäten auf die individuelle Herausforderungen sensibilisiert, um im Rahmen ihrer persönlichen LÖSUNGS-STRATEGIEN eine gemeinsame Vision zu entwickeln. Im letzten Schritt werden die erkannten Lösungen durch eine konkrete Aktionsplanung zusammengefasst und in einem Nachtermin 6 - 12 Wochen nach dem Training mit Unterstützung durch erfahrene Trainer erneut überprüft und aktualisiert, um ihren Trainingserfolg zu sichern.



Folgende Inhalte können Bestandteil eines Führungstrainings sein:

- Führung "aktiv erleben"
- Erfahren und Erweitern eigener Grenzen
- Einfluss und Wirkung von Führung auf Teamarbeit reflektieren
- Integration verschiedener theoretischer Modelle in Kommunikation und Führung
- Einführung und Anwendung von "Tools": MBTI, Feedback, Moderation etc.
- Reflektion und Feedback in Bezug auf das persönliche Führungsverhalten
- Erkennen und Nutzen von Fähigkeiten und Potenzial der Mitarbeiter
- Organisation und Koordination von Ressourcen, auch personeller Art
- Erkennen von Systemen der Eigen- und Mitarbeiter-Motivation
- Umgang mit Spannungen und Konfliktpotential
- Zusammenhang der Delegation von Führungsverantwortung mit Schnittstellenorganisation und Kommunikation
- Moderation von Strategietagungen

Der Schwerpunkt bei Nachwuchs-Führungskräfteentwicklungen liegt zu aller erst in der Schulung von Grundwissen bzw. Grunderfahrung zum Thema Führung. Ihre Führungskräfte haben die Möglichkeit in verschiedenen Situationen und Aufgabenstellungen fernab der Arbeits- und Alltagssituation Erfahrungen zum eigenen FÜHRUNGSVERHALTEN zu sammeln. Aktivität, Reflexion und Feedback unterstützen die Wahrnehmung des individuellen Führungsstils und bieten Gelegenheit zur persönlichen Weiterentwicklung. Unsere Methodik des handlungsorientierten Trainings ist außerdem ein Garant für Begeisterung und Freude an dem gemeinsamen Erlebnis und Erfahrungsaustausch.

Lassen Sie Ihre Führungskräfte an unseren neuen ungewohnten Herausforderungen ihre Freude haben ...

Unsere

LEARNING-EVENTS

Sie planen eine Veranstaltung, bei der Business-Issues mit einer Trainingsmaßnahme verknüpft werden? Sie brauchen ein effektives und nachhaltiges Kick-Off? Sie wollen Ihre Mitarbeiter "ins Boot holen"?

Die Grundlage von Learning-Events ist die Verknüpfung von EMOTIONALEN ERFAHRUNGEN durch handlungsorientierte Maßnahmen mit Ihren thematischen Inhalten. Das gemeinsame Erlebnis und die aktive Zusammenarbeit schaffen die Basis für die Umsetzung im Arbeitsalltag. Das Ergebnis dieser erfolgreichen Zusammenarbeit ist eine Steigerung der MOTIVATION und eine höhere IDENTIFIKATION mit den BusinessIssues Ihres Unternehmens.

ENTWICKLUNGSPROGRAMME FÜR AUSZUBILDENDE

Sie möchten die Teamfähigkeit Ihrer zukünftigen Mitarbeiter schon in der Ausbildung entwickeln und fördern? Sind auch Sie bereit, in den eigenen Ausbildungssektor zu investieren, um bei der Übernahme der Auszubildenden motivierte und prozessorientierte Mitarbeiter zu erhalten?

Folgende Inhalte können Bestandteil sein:

- Kennenlernen und gegenseitiges Vertrauen aufbauen
- Planung, Problemlösung und Arbeiten im Team
- Entwicklung von Sozialkompetenz
- Förderung von eigenverantwortlichem Handeln und gegenseitigem Respekt
- Erleben und Erweitern persönlicher Grenzen
- Umgang mit Spannungen und Konfliktpotential
- Vereinfachte Unternehmenssimulation in einem Multiaktionsprojekt
- Nachhaltiger Transfer durch Coaching Einzelner

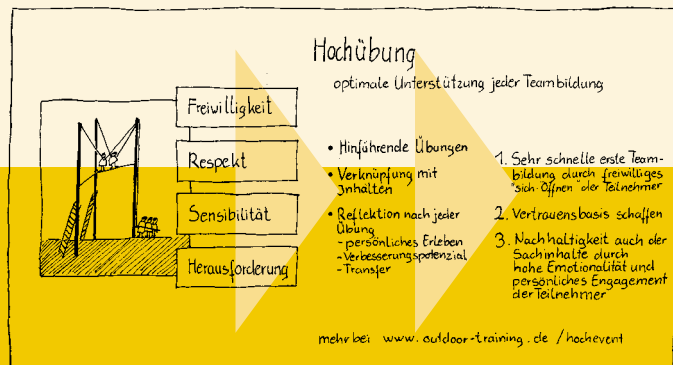
Durch unsere teamorientierte Konzeption ermöglichen wir Ihren Auszubildenden das ERLEBNIS von gemeinsamer Aufgabenbewältigung und Problemlösung im Team. Durch Spaß und Aktion in der Natur erreichen wir motivierte Mitarbeit. Dabei stehen aber auch individuelle Bedürfnisse im Vordergrund: Entdecken und Nutzen von persönlichen Fähigkeiten.

Ansatzpunkte für anstehende Veränderungen oder nachhaltige Bindungen können sein:

- Eine Strategietagung
- Ein Visionsprozess
- Eine Umstrukturierungsmaßnahme
- Einführung eines neuen Produktes
- Bindung Ihrer Kunden an Ihr Produkt und Ihr Unternehmen
- Eine Vertriebstagung
- Expansion Ihres Unternehmens
- Fusionierung
- Präsentation neuer Zielvorgaben

Ausgehend von Ihren individuellen Zielen und Bedürfnissen entwickeln wir für Sie ein spezielles Learning-Event. Basis dafür können auch eine Teambildung, eine Großgruppenveranstaltung oder eine Unternehmenssimulation sein.

Nutzen Sie den hohen Erlebnisfaktor unserer Outdoor-Learning-Events ...



Ergänzend zu dem Teamerlebnis vermitteln wir Ihren Auszubildenden das nötige HINTERGRUNDWISSEN:

- Was passiert innerhalb eines Teams?
- Wie können wir effektiv miteinander kommunizieren und gemeinsam eine Lösung finden?

Die NACHBEREITUNG des Erlebten reflektiert und verdeutlicht:

- das eigene Verhalten im Team.
- das Zusammenspiel und den Umgang im Team.
- Stärken und Entwicklungsmöglichkeiten des Teams und der Teammitglieder

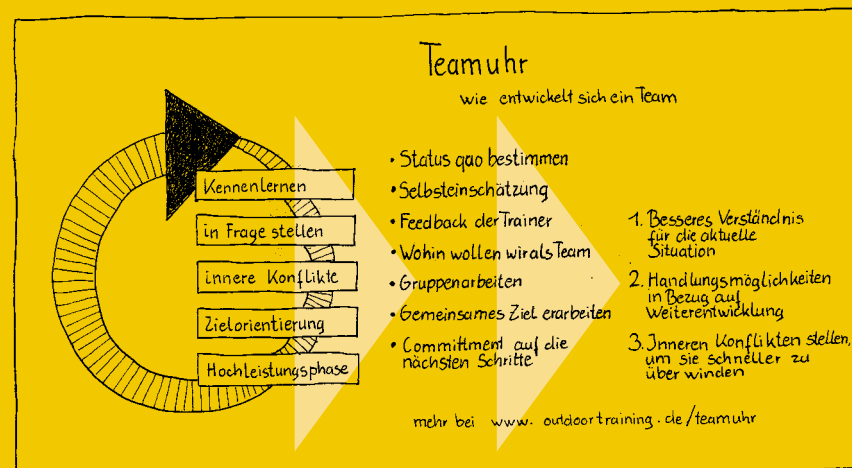
Durch auf sich aufbauende Übungselemente und wiederholte Übung bei steigender Schwierigkeit in der Aufgabenstellung wird

Erlertes gefestigt. Abschließend erfolgt der TRANSFER in den Arbeitsalltag.

Wir erstellen das Trainingskonzept maßgerecht für Ihr Azubi-Team: Die Schwerpunkte können von der TEAMBILDUNG am Anfang der Ausbildung bis zur TEAMENTWICKLUNG für die älteren Ausbildungsjahre reichen.

Die Effektivität unserer Maßnahmen zeigt das Beispiel der FRAPORT AG im Projekt "Jugend Mobil": das Outdoor-Training hat eine Übernahmequote von 95% bewirkt. Auch so genannte "schwierige" Auszubildende bekommen hierbei in unserem Teamtraining die Möglichkeit zu reifen.

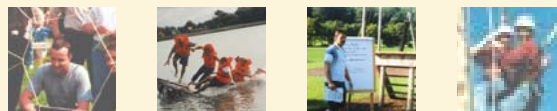
Starten auch Sie die Entwicklung Ihrer Mitarbeiter schon in der Ausbildung ...



Wir...

von OUTDOOR UNLIMITED Training sind ein multikulturelles Team, das sich durch Freude an der Arbeit mit Menschen auszeichnet. Optimale Betreuung in einer guten Arbeitsatmosphäre mit maßgeschneiderten Konzepten für Ihre individuellen Zielsetzungen sind die Grundlage unserer Trainingsmaßnahmen.

Lernen Sie uns doch einfach näher kennen ...



OUTDOOR UNLIMITED wurde 1996 von den Geschwistern Ralf und Birgit Becker aus Kaiserslautern gegründet. Zusammen mit mehreren Trainerkollegen verwirklichte sie die Vision einer Trainingsagentur, die erlebnisorientierte Trainingselemente und theoretische Grundlagen zu einem "Indoor-Outdoor-Training" verknüpft.

Diese handlungsorientierten Maßnahmen orientieren sich an den Zielsetzungen unserer jeweiligen Kunden und setzen auf ein ausgewogenes Verhältnis von Aktion und Reflektion.

Entsprechend Ihren firmenspezifischen Zielvorgaben und den Sondierungsgesprächen mit allen Zuständigen entwickelt OUTDOOR UNLIMITED für Sie ein individuelles Trainingskonzept. Wir richten alle Übungen, theoretischen Modelle und die moderierten Transferunden auf Ihre Zielsetzung aus. So entstehen individuelle, maßgeschneiderte Lösungen, die ein Maximum an Effizienz und Effektivität gewährleisten. Eine gute Vor- und Nachbereitung in Ihrem Unternehmen trägt ebenso zum Erfolg bei, wie unsere prozessorientierte Durchführung des Seminars. Ein Maßnahmenplan mit konkreten Handlungsvereinbarungen sichert die Umsetzung im Arbeitsalltag. Dieser wird in einem Nachtermin 6 - 12 Wochen nach der Trainingsmaßnahme überprüft und aktualisiert.

Wir legen großen Wert auf die Eigenverantwortung und die aktive Mitarbeit jedes Einzelnen. Die eigene Einstellung und das Verhalten sind maßgebend für die Arbeitsatmosphäre und damit die Produktivität - in Ihrem Unternehmen ebenso wie auf unserem Seminar.

Letztendlich kann jeder nur das wirklich gut, woran er auch Spaß hat ...

Was unser Team besonders auszeichnet ist die Begeisterung für unsere Arbeit und der Freude an der Arbeit miteinander. Dies war auch eine wesentliche Triebfeder, aus der heraus OUTDOOR UNLIMITED gegründet wurde. Professionalität und kontinuierliche Verbesserung sind, genauso wie stetige Weiterbildung und Entwicklung, Teil unseres Selbstverständnisses. So entwickelte sich unser Team von OUTDOOR UNLIMITED von anfänglich 8 Personen zu einem multikulturellen Team von z.Z. 16 Partnern und 20 freien Mitarbeitern. Dieses Netzwerk von Trainern stammt aus verschiedenen Kulturen/ Ländern und deckt ein breites Spektrum von Fähigkeiten, speziellen Ausbildungen und Sprachen ab.

Wir können Ihnen in Deutschland und den angrenzenden Ländern Europas diverse Trainingsgelände anbieten, die eine optimale Trainingsgestaltung ermöglichen. Diese Gelände sind direkt an Tagungshotels angeschlossen und verfügen über identische Übungsaufbauten. Zudem bieten wir Ihnen an einem Ort Ihrer Wahl die Durchführung Ihrer Trainingsmaßnahme mit mobilen Übungsaufbauten an.

Ob Sie ein Seminar mit 5 oder 200 Teilnehmern durchführen wollen - von Azubis bis zum oberen Management - von Teambildungen bis zu komplexen Unternehmenssimulationen - in deutsch, englisch, französisch oder polnisch

Wir bieten Ihnen optimale Bedingungen für Ihre Maßnahmen und schnelle Reaktionszeiten auf Ihre individuellen Anfragen.

Wir freuen uns auf eine Zusammenarbeit mit Ihnen ...

TRAININGSGELÄNDE

- advena Hotel Bollmannsruh bei Stadt Brandenburg / Berlin
- Dorint Hotel Rhein-Lahn in Lahnstein bei Koblenz
- Hessen Hotelpark Hohenroda bei Bad Hersfeld
- Jugendherberge Creglingen bei Würzburg (für Azubi-Programme)
- Iduna Nova Tagungszentrum Soltau
- Katzbrui Mühle bei Memmingen
- mit mobilen Übungen (auch Hochübungen) direkt in Ihrer Nähe

Gerne kommen wir Ihnen entgegen. Sagen Sie uns, wo sie trainieren wollen und wir finden einen geeigneten Ort in Ihrer Nähe. Sie müssen deshalb weder auf unsere bewährte Qualität, noch auf die hohen Übungen verzichten. Wir bauen diese in einem Arbeitstag direkt vor Ort in Bäumen auf und nach der Maßnahme wieder ab.



FAQ

Outdoor-Training – bringt das denn überhaupt etwas?

Ja, sogar mehr als konventionelle Trainings. Durch handlungsorientiertes Lernen findet der Lernprozess ganzheitlich und nicht nur abstrakt im Kopf statt – das macht Outdoor-Training so effizient.

Wofür ist ein Outdoor-Training einsetzbar?

Outdoor-Training lässt sich in vielen verschiedenen Bereichen erfolgreich einsetzen:

- Kommunikation
- Problemlösung
- Konfliktregelung
- Kreativität
- Zielfindung
- Kundenorientierung

Müssen wir da nicht Würmer essen und im Freien biwakieren?

Nein, natürlich nicht! Unsere Trainingsgelände sind an große Seminarhotels angeschlossen. Einzelzimmer mit Vollpension sind bei uns die Regel. Wichtig ist uns der Transfer und nicht irgendwelche Entbehrungen.

Können da denn alle Kollegen mitmachen?

Ja, selbstverständlich! Alle unsere Übungen sind so konzipiert, dass jeder mitmachen kann: Alter, Größe, Gewicht oder auch Sportlichkeit sind unerheblich. Unser ältester Teilnehmer war 75, der (ge)wichtigste wog über 150 kg.

Was ist, wenn jemand nicht mitmachen will?

Die Teilnahme an den Übungen ist absolut freiwillig: "Challenge by Choice". Die Grenzen jedes Einzelnen sind verschieden, daher entscheidet jeder für sich selbst, wie weit er gehen möchte. Jeder wird von uns integriert, der Trainingserfolg hängt nicht von der Teilnahme an einer einzelnen Übung ab.



IN OUTDOOR UNLIMITED TRAINING

OUTDOOR UNLIMITED Training GmbH
D-67663 Kaiserslautern
Leibnizstraße 17
Telefon 06 31 - 3 16 57-0
Telefax 06 31 - 3 16 57-26
www.outdoor-training.de
info@outdoor-training.de

Vertretung Berlin:
Kerstin Jonas
Telefon 033 42 - 2 49 9730

Ein Standardtraining für alle?

Nein, individuelle Lösungen sind uns wichtig! Zusammen mit Ihnen entwickeln wir nach Ihren spezifischen Vorgaben ein Konzept für Ihr Unternehmen. Die Auswahl der Übungen und die Moderation der Transferrunden orientieren wir an Ihren Zielen. So entstehen individuelle, maßgeschneiderte Lösungen, die ein Maximum an Effizienz und Effektivität gewährleisten.

Wer setzt denn bereits OUTDOOR UNLIMITED Trainings ein?

Unter anderem: Adam Opel AG, Opel Eisenach GmbH, GM Europe, Audi AG, Daimler Benz AG, Langnese Iglo GmbH, Deutsche Telekom AG, German Parcel GmbH, Citibank Privatkunden AG, Media Markt & Saturn, Naspa Nassauische Sparkasse, Lufthansa AG, Deutsche Flugsicherung GmbH, Arthur D. Little, debis Systemhaus, NK NETrust GmbH, Tchibo GmbH, Toyota Motorsport GmbH ...

Ist das was für unsere Firma?

Entscheiden Sie selbst. Als Entscheidungshilfe bieten wir Ihnen die Teilnahme an einem Schnupperworkshop oder eine Präsentation unseres Konzepts in Ihrem Hause.

Why?

- professionelle Durchführung
- motiviertes Team
- seit 1996 erfolgreich am Markt
- langjährige Erfahrung und ständige Weiterbildung unserer Trainer
- individuelle und zielorientierte Konzepte
- Begleitung Ihres Prozesses von der Planung bis zum Follow Up
- flexibles Eingehen auf Ihre Teilnehmer
- Trainingssprachen: deutsch, englisch, französisch, polnisch
- sinnvolle Konzepte für Großgruppen (keine Zirkeltrainings)
- zehntausende begeisterte Seminarteilnehmer